

Postes salariés à court et à long terme – Comparaison

Poste salarié à court terme

Avantages	Inconvénients
Revenu garanti	Aucune déduction fiscale professionnelle
Aucun engagement à long terme	Pas de sécurité à long terme
Occasion d'évaluer la pratique salariée comme option à long terme	Potentiel de revenu plafonné
Responsabilités de gestion minimales ou inexistantes	Contrôle minimal ou inexistant du milieu de travail, comme le volume de patients, la dotation en personnel, les caractéristiques démographiques de la clientèle ou les politiques de la pratique
Possibilité d'avantages comme assurance maladie et dentaire	
Possibilité d'heures et de jours de travail fixes	

Postes salariés à long terme

(p. ex., universitaires, gouvernementaux, associés cliniques, hospitalisés)

Si vous négociez un poste salarié, vérifiez quels sont les avantages sociaux inclus et assurez-vous qu'ils sont consignés dans votre contrat de travail.

Avantages	Inconvénients
Revenu sûr et convenu, reçu à chaque période de paye	Capacité limitée d'accroître son revenu, sauf en renégociant le contrat, même si la charge de travail augmente sans augmentation parallèle des revenus
Aucune exigence de gestion de la pratique Aucune responsabilité pour les frais généraux	Contrôle limité du milieu de travail Employeur qui prend les décisions au sujet du personnel, des conditions de travail, des patients et du fonctionnement général de la clinique
Avantages sociaux pouvant comprendre vacances payées garanties, congés de FMC, congés de maladie, prestations médicales et dentaires, assurance vie et assurance invalidité.	Aucune garantie d'emploi au-delà de la durée du contrat Possibilité limitée de déduire de l'impôt les dépenses telles que les frais de l'ACPM ou les cotisations d'associations