

# Grille de comparaison de la pratique

Nom de la clinique				
<b>Responsabilités cliniques</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nombre de patients</li> <li>• Nombre de patients par heure</li> <li>• Nombre de nouvelles consultations</li> <li>• Tâches en urgence/obstétrique, visites de patients hospitalisés</li> </ul>				
<b>Patients</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Besoins de la communauté</li> <li>• Bassin de population et taille de la population</li> </ul>				
<b>Responsabilités de garde</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fréquence et durée</li> <li>• Tâches cliniques</li> <li>• Soutien aux stagiaires</li> <li>• Travail de fin de semaine</li> <li>• Travail en soirée</li> </ul>				
<b>Détails sur l'horaire</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heures de travail (au bureau/à l'hôpital)</li> <li>• Responsabilité relative à l'horaire</li> <li>• Flexibilité</li> <li>• Travail de dernière minute et options de secours</li> <li>• Vacances/congés de maladie/congés parentaux</li> </ul>				

# Grille de comparaison de la pratique

<p><b>Financement</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Modèle de financement (p. ex., MOF, PA, RSF, GSF, OSF, salaire)</li> <li>• Barème des droits d'adhésion</li> <li>• Avantages sociaux (p. ex., couverture des frais d'inscription et du permis d'exercice, assurance médicaments, assurance pour soins dentaires, régime de retraite)</li> <li>• Niveaux (p. ex., salaire par année d'ancienneté)</li> <li>• Allocation/soutien de session</li> <li>• Allocation d'études ou remboursement</li> <li>• Paiement pour des activités non cliniques (p. ex., réunions, soins indirects, enseignement)</li> <li>• Frais de stationnement</li> <li>• Primes de continuité d'emploi</li> </ul>				
<p><b>Contractuel/Procédural</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Durée du contrat</li> <li>• Structure décisionnelle : vote, groupe de direction</li> <li>• Procédure pour l'arrivée/le départ</li> <li>• Clauses de non-concurrence</li> </ul>				
<p><b>Ressources pour la pratique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Frais généraux</li> <li>• Équipement procédural disponible</li> <li>• Dossiers médicaux électroniques</li> <li>• Accès à la radiologie</li> <li>• Accès à un spécialiste</li> <li>• Abonnements à des revues</li> <li>• Ressources en ligne (p. ex., DynaMed Plus, UpToDate)</li> <li>• Programme de mentorat offert</li> <li>• Nombre de bureaux disponibles</li> </ul>				

# Grille de comparaison de la pratique

<p><b>Professionnels paramédicaux et membres de professions paramédicales</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Infirmières, infirmières praticiennes, diététistes, travailleurs sociaux, physiothérapeutes, ergothérapeutes, psychothérapeutes</li> <li>• Assistants de bureau de médecin</li> <li>• Agent de facturation</li> <li>• Ratio de personnel/médecin (p. ex., chaque médecin a un assistant)</li> </ul>				
<p><b>Milieu de pratique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Esthétique</li> <li>• Dynamique interpersonnelle</li> <li>• Taux de renouvellement du personnel</li> <li>• Efficience/flux de la pratique</li> </ul>				
<p><b>Responsabilités non cliniques</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentations de visites</li> <li>• Réunions de service/groupe</li> <li>• Recherche/attentes en matière d'amélioration de la qualité</li> <li>• Attentes en matière d'enseignement</li> <li>• Procédure de nomination professorale</li> </ul>				
<p><b>Communauté/Emplacement géographique</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Coût et disponibilité des logements</li> <li>• Attraites (p. ex., salle de sport, écoles, épiceries, bibliothèques, piscine)</li> <li>• Possibilités d'emplois pour le conjoint ou la conjointe</li> <li>• Proximité de la famille/des réseaux de soutien</li> </ul>				

# Grille de comparaison de la pratique

**Besoins spéciaux**

--	--	--	--