

Grille de comparaison de la pratique



Nom de la clinique	Exemple : Médecin de famille	Exemple : Autre médecin spécialiste	_____	_____
Responsabilités cliniques <ul style="list-style-type: none"> • Nombre de patients • Nombre de patients par heure • Nombre de nouvelles consultations • Tâches en urgence/obstétrique, visites de patients hospitalisés 				
Patients <ul style="list-style-type: none"> • Besoins de la communauté • Bassin de population et taille de la population 				
Responsabilités de garde <ul style="list-style-type: none"> • Fréquence et durée • Tâches cliniques • Soutien aux stagiaires • Travail de fin de semaine • Travail en soirée 				
Détails sur l'horaire <ul style="list-style-type: none"> • Heures de travail (au bureau/à l'hôpital) • Responsabilité relative à l'horaire • Flexibilité • Travail de dernière minute et options de secours • Vacances/congés de maladie/congés parentaux 				



Grille de comparaison de la pratique

<p>Financement</p> <ul style="list-style-type: none"> • Modèle de financement (p. ex., MOF, PA, RSF, GSF, OSF, salaire) • Barème des droits d'adhésion • Avantages sociaux (p. ex., couverture des frais d'inscription et du permis d'exercice, assurance médicaments, assurance pour soins dentaires, régime de retraite) • Niveaux (p. ex., salaire par année d'ancienneté) • Allocation/soutien de session • Allocation d'études ou remboursement • Paiement pour des activités non cliniques (p. ex., réunions, soins indirects, enseignement) • Frais de stationnement • Primes de continuité d'emploi 				
<p>Contractuel/Procédural</p> <ul style="list-style-type: none"> • Durée du contrat • Structure décisionnelle : vote, groupe de direction • Procédure pour l'arrivée/le départ • Clauses de non-concurrence 				
<p>Ressources pour la pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Frais généraux • Équipement procédural disponible • Dossiers médicaux électroniques • Accès à la radiologie • Accès à un spécialiste • Abonnements à des revues 				

Grille de comparaison de la pratique



<ul style="list-style-type: none"> • Ressources en ligne (p. ex., DynaMed Plus, UpToDate) • Programme de mentorat offert • Nombre de bureaux disponibles 				
<p>Professionnels paramédicaux et membres de professions paramédicales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Infirmières, infirmières praticiennes, diététistes, travailleurs sociaux, physiothérapeutes, ergothérapeutes, psychothérapeutes • Assistants de bureau de médecin • Agent de facturation • Ratio de personnel/médecin (p. ex., chaque médecin a un assistant) 				
<p>Milieu de pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> • Esthétique • Dynamique interpersonnelle • Taux de renouvellement du personnel • Efficience/flux de la pratique 				
<p>Responsabilités non cliniques</p> <ul style="list-style-type: none"> • Présentations de visites • Réunions de service/groupe • Recherche/attentes en matière d'amélioration de la qualité • Attentes en matière d'enseignement • Procédure de nomination professorale 				

Grille de comparaison de la pratique



Communauté/Emplacement géographique <ul style="list-style-type: none">• Coût et disponibilité des logements• Attraits (p. ex., salle de sport, écoles, épicerie, bibliothèques, piscine)• Possibilités d'emplois pour le conjoint ou la conjointe• Proximité de la famille/des réseaux de soutien				
Besoins spéciaux				